

SCHEMA VALUTATIVA DEL CANDIDATO

Procedura selettiva pubblica per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale ARAP
(ai sensi dell'art. 4, comma 3, L.R. Abruzzo n. 25/2025)

DATI IDENTIFICATIVI

- **Cognome e nome:** _____
 - **Data di nascita:** _____
 - **Titolo di studio dichiarato:** _____
 - **Anni di esperienza dirigenziale / direzione strutture complesse:** _____
-

A) VERIFICA DEI REQUISITI DI AMMISSIONE

(art. 4 Avviso – requisiti a pena di esclusione)

A.1 Requisiti di cui ai punti 4.1 e 4.2

Requisito	Esito
4.1 – Titolo di studio idoneo (laurea magistrale)	<input type="checkbox"/> Soddisfatto <input type="checkbox"/> Non soddisfatto
4.2 – Esperienza almeno quinquennale nella direzione di strutture complesse	<input type="checkbox"/> Soddisfatto <input type="checkbox"/> Non soddisfatto

A.2 Requisiti di cui ai punti da 4.3 a 4.12

Esito complessivo:

Soddisfatti

Non soddisfatti

In caso “non soddisfatti”, indicare puntualmente i requisiti mancanti:

A.3 Esito verifica requisiti art. 4

Candidato ammesso alla fase valutativa

Candidato escluso

(in caso di esclusione indicare la motivazione)

B) VALUTAZIONE DEI REQUISITI PROFESSIONALI

(art. 5 Avviso – *valutazione comparativa*)

Scala di valutazione (da 5.1 a 5.10):

- **E** = Elevato
- **A** = Adeguato
- **M** = Minimo / Essenziale
- **N** = Non significativo

Da 5.11 a 5.14 accertamento della presenza del requisito

(la valutazione è effettuata in relazione alla rilevanza del requisito rispetto alle funzioni del Direttore Generale)

Requisiti art. 5	Valutazione
5.1 – Esperienze dirigenziali in Consorzi industriali / enti assimilati	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> N
E: direzione apicale – A: ruoli dirigenziali/coordinamento – M: esperienze limitate – N: assenti	
5.2 (1) – Direzione/coordinamento strutture complesse (quinquennio)	
E: ruolo dirigenziale apicale in strutture con dotazione di risorse – A: ruolo dirigenziale non apicale/coordinamento – M: coordinamento parziale o staff – N: assente	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> N
5.2 (2) – Esercizio attività professionale correlata al titolo di studio (≥10 anni)	
E: specializzazione avanzata e connesse concrete esperienze lavorative – A: solo specializzazione avanzata – M: attività marginale – N: non coerente	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> N
5.3 – Gestione delle risorse umane	
E: gestione e responsabilità diretta di strutture articolate – A: gestione in team/unità – M: esperienze occasionali – N: assente	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> N
5.4 – Conoscenza normativa ambientale	
E: esperienza diretta e attribuzione di specifiche responsabilità – A: solo esperienza diretta – M: solo conoscenza teorica – N: assente o marginale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> N
5.5 – Competenze finanziarie, contabili e fiscali	
E: responsabilità diretta di redazione/controllo di bilanci/documenti fiscali – A: partecipazione qualificata senza responsabilità diretta – M: solo conoscenza teorica – N: assente o marginale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> N
5.6 – Conoscenza normativa sui contratti pubblici (lavori, servizi, forniture)	
E: ruoli apicali con responsabilità diretta nella gestione di procedure di affidamento ed esecuzione di contratti pubblici o professionista specializzato con attività	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> N

Requisiti art. 5**Valutazione**

continuativa e prevalente in materia di contratti pubblici – A: partecipazione qualificata ma non apicale – M: solo conoscenza teorica – N: assente

5.7 – Normativa Stato–Regioni-Enti Locali

E: esercizio in ruoli dirigenziali apicali che presuppongano la conoscenza della normativa o professionista con attività continuativa e prevalente in materia – A: in ruoli non apicali – M: solo conoscenza teorica – N: assente

5.8 – Programmazione ed esecuzione opere pubbliche

E: esperienza nel campo della programmazione e della esecuzione – A: esperienza nel solo campo della programmazione – M: esperienze limitate/solo conoscenza teorica – N: assente

5.9 – Controllo e gestione nel settore pubblico/privato

E: responsabilità apicale – A: ruoli intermedi – M: esperienze marginali/solo conoscenza teorica – N: assente

5.10 (1) – Ulteriori titoli di laurea coerenti

P A

P: presente – A: assente

5.10 (2) – Abilitazioni professionali coerenti

P A

P: presente – A: assente

5.10 (3) – Competenze informatiche

P A

P: presente – A: assente

5.10 (4) – Conoscenza lingua straniera

P A

P: presente – A: assente

C) ESITO VALUTATIVO COMPLESSIVO

- Profilo professionale **maggiornemente strutturato**
- Profilo professionale **adeguato**
- Profilo professionale **essenziale**

(la valutazione è effettuata in comparazione con gli altri candidati ammessi)

Data: _____

Componenti della Commissione: