

**AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
DELL'A.R.A.P.
(art. 4 della LR n. 25 del 22 agosto 2025)**

Ai sensi dell'art. 4, comma 3, della L.R. n. 25 del 22 agosto 2025, è indetto il presente Avviso per la ricerca di candidati per la nomina a Direttore Generale dell'A.R.A.P. (Azienda Regionale delle Attività Produttive).

In ottemperanza a quanto previsto dal richiamato art. 4 della L.R. n. 25 del 22 agosto 2025, dallo Statuto di ARAP, nonché dalle disposizioni del CCNL FICEI Dirigenti, la selezione avverrà tra candidature di particolare livello professionale, comprovata qualificazione e documentata esperienza di elevato livello nella gestione di società pubbliche o private.

1) Rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro del Direttore Generale sarà regolato da un contratto di diritto privato, a tempo pieno e a carattere esclusivo, per la durata di cinque anni, rinnovabile, i cui contenuti avranno come riferimento il Contratto Collettivo di lavoro di categoria adottato per i Dirigenti dei Consorzi Industriali stipulato tra F.I.C.E.I. e altre OO.SS., per quanto in essi non stabilito, dalla normativa vigente e da Accordi contrattuali. Al Direttore si applica il trattamento economico previsto per la dirigenza dal contratto collettivo nazionale di riferimento, ai sensi dell'art. 4, comma 5 della L.R. 25/2025, commisurato al profilo e all'esperienza professionali del candidato individuato.

2) Descrizione della posizione

Il Direttore Generale, rispondendo all'Organo di Governo dell'Azienda, dirige e coordina in autonomia, nel quadro dei programmi e dei piani di attività approvati e con il vincolo di bilancio, l'attività di produzione dell'Azienda e le attività connesse o strumentali. I principali compiti e responsabilità sono specificati dall'art. 4 della L.R. n. 25/2025 e dallo Statuto vigente.

3) Modalità di partecipazione

Coloro che intendono candidarsi dovranno inviare all'indirizzo di posta elettronica certificata arapabruzzo@pec.it domanda di ammissione corredata, pena l'esclusione dalla procedura di selezione, da:

- curriculum vitae;
- relazione dettagliata dei requisiti professionali.

Saranno prese in considerazione esclusivamente le domande pervenute entro il giorno 30 gennaio 2026, ore 12:00.

Per il rispetto del termine di presentazione della candidatura valgono la data e l'ora della ricevuta di consegna della posta elettronica certificata.

L'Azienda non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti

da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi di trasmissione comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il curriculum dovrà essere redatto in forma sintetica e dovrà contenere le informazioni indispensabili ai fini della presente procedura.

Con la relazione dettagliata dovranno essere messi in evidenza chiaramente e distintamente i requisiti utili ai fini della valutazione comparativa di cui al successivo paragrafo 5), e dovranno essere esplicitati gli obiettivi ed i risultati conseguiti nella propria attività professionale in relazione ai requisiti richiesti nel citato paragrafo 5), indicando, altresì, i periodi durante i quali si sono maturate le esperienze, le qualificazioni, le conoscenze ed i titoli.

Si richiede, al fine di semplificare la comprensione della medesima relazione, la divisione del testo per punti contenenti le varie descrizioni, in coerenza con le numerazioni utilizzate nel presente avviso e, in particolare, nell'allegata scheda valutativa.

Viene, altresì, precisato che, pena l'esclusione dalla procedura di selezione, il candidato, ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000, nella domanda dovrà dichiarare:

- il possesso dei requisiti di ammissione di cui al paragrafo 4); per i requisiti di cui ai successivi punti 4.1 e 4.2 dovrà essere specificato rispettivamente la tipologia di laurea, eventuali master post-universitari o dottorati di ricerca (nel caso di laurea in discipline ingegneristiche), la sintesi di dettaglio della esperienza nella direzione in strutture complesse pubbliche o private (si può rinviare alla relazione dettagliata per le specifiche puntuali);
- il possesso dei requisiti di cui al successivo paragrafo 5);
- la veridicità dei contenuti della domanda di ammissione, del curriculum e della relazione dettagliata.

La domanda di ammissione dovrà altresì contenere una dichiarazione di disponibilità a ricoprire l'incarico, l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, nonché il domicilio prescelto presso il quale dovranno essere inviate le comunicazioni inerenti la presente procedura.

Domanda di ammissione, curriculum e relazione dettagliata dovranno essere datati e sottoscritti. Qualora si proceda alla sottoscrizione in modalità analogica, la domanda di ammissione dovrà essere corredata dalla fotocopia di un valido documento di identità.

4) Requisiti di carattere generale per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione, in coerenza con quanto stabilito dall'art.5, comma 3, della L.R. n. 4/2009 e dall'art. 4, comma 3, della LR n. 25/2025, sono richiesti i seguenti requisiti:

- 4.1) laurea in discipline economiche, giuridiche e ingegneristiche. Sono escluse le lauree triennali. La laurea in discipline ingegneristiche dovrà avere indirizzo gestionale/aziendale ovvero qualificata con specifici master post-universitario dottorati di ricerca in campo gestionale/aziendale (requisito di accesso alla dirigenza ex art. 4, comma 3, L.R. 25/2025);
- 4.2) esperienza almeno quinquennale nella direzione di strutture complesse pubbliche o private (requisito previsto dall'art. 4, comma 3, LR 25/2025);
- 4.3) cittadinanza italiana o di uno dei paesi appartenenti all'Unione Europea o di Paesi

terzi, con le modalità indicate nell'articolo 38 del decreto legislativo 165/2001 e dal D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;

- 4.4) godimento dei diritti civili e politici (attivi e passivi);
- 4.5) non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro presso una Pubblica Amministrazione;
- 4.6) non trovarsi in nessuna delle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013 per la carica di Direttore Generale di Ente di Diritto Pubblico Economico;
- 4.7) idoneità fisica alla mansione;
- 4.8) non aver riportato condanne per danno erariale;
- 4.9) non essere sottoposto a procedimento penale per i reati di cui al CAPO I del TITOLO II del LIBRO II del Codice Penale;
- 4.10) non versare in una delle cause di ineleggibilità o di decadenza previste dall'art. 2382 del c.c. per gli amministratori e non essere interdetto, inabilitato, fallito, condannato ad una pena per reati che comportano l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità di esercitare uffici direttivi;
- 4.11) non essere in rapporto di coniugio, convivenza, parentela ed affinità entro il quarto grado con taluno degli amministratori dell'ARAP;
- 4.12) non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative previste dalla normativa antimafia, né in nessuna delle cause di inconferibilità di cui al D.lgs. 39/2013.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione comporta l'esclusione dalla procedura.

L'eventuale assunzione a tempo determinato è subordinata al possesso dei su citati requisiti al momento dell'assunzione.

Ai sensi di legge, la posizione s'intende riferita a candidati di entrambi i sessi, essendo garantita la parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro.

5) Requisiti professionali

In relazione a quanto previsto dalla L.R. n. 25/2025, dallo Statuto vigente dell'Ente, nonché ai compiti attribuiti al Direttore Generale anche con altri provvedimenti normativi ed amministrativi, saranno valutate positivamente le seguenti qualificazioni professionali:

- 5.1) esperienze lavorative in ruoli dirigenziali e/o di direzione (risultanti dall'evidenza del CCNL applicato) di strutture complesse in Consorzi per lo Sviluppo Industriale e/o enti a questi assimilati (per enti assimilati si intendono enti pubblici economici e non economici che abbiano come compito istituzionale le medesime funzioni pubblicistiche di ARAP);
- 5.2) qualificazione acquisita per almeno un quinquennio attraverso l'espletamento anche cumulativo di compiti di direzione/coordinamento di strutture complesse in società pubbliche, private o in pubbliche amministrazioni con significativa dotazione di mezzi finanziari ed umani e/o almeno 10 anni di comprovato esercizio di attività professionale correlata al titolo di studio posseduto e valido per l'ammissione alla presente procedura con una particolare specializzazione professionale culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria o da concrete esperienze di

lavoro;

- 5.3) esperienza nella gestione delle risorse umane documentata attraverso specifiche ed effettive esperienze di natura professionale;
- 5.4) conoscenza delle norme in materia ambientale documentata attraverso specifiche ed effettive esperienze di natura professionale;
- 5.5) conoscenza delle norme e dei principi di natura finanziaria, contabile e fiscale documentata attraverso specifiche ed effettive esperienze di natura professionale;
- 5.6) conoscenza approfondita e ampia della disciplina legislativa regolamentare e attuativa in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture documentata attraverso specifiche ed effettive esperienze professionali;
- 5.7) conoscenza documentabile delle normative di rapporto tra stato centrale, regioni ed enti locali;
- 5.8) esperienza nel campo delle procedure di programmazione ed esecuzione delle opere pubbliche o di opere finanziate con contributi pubblici;
- 5.9) esperienza di controllo e gestione nel settore pubblico e/o privato documentabile attraverso impieghi o incarichi di natura non occasionale;
- 5.10) possesso di ulteriori diplomi di laurea/abilitazioni ad albi professionali in entrambi i casi se coerenti con i compiti del Direttore Generale, conoscenza delle principali applicazioni informatiche, conoscenza di una lingua straniera.

6) Modalità di selezione

L'esame del possesso dei necessari requisiti di ordine generale di cui al paragrafo 4), nonché la verifica della sussistenza o meno dei requisiti professionali di cui al paragrafo 5), saranno effettuati da una Commissione, composta da personale dell'Ente e/o della Regione Abruzzo, nominata dal Commissario Straordinario, ovvero attraverso il ricorso a società specializzate.

Detta Commissione, previa verifica della tempestività e ritualità della domanda, del possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione, nonché della presenza e validità della documentazione della domanda (requisiti di cui al paragrafo 4), dichiarerà ciascun candidato "ammesso" o "non ammesso" alla fase valutativa.

Al termine della fase valutativa, la Commissione trasmetterà al Commissario straordinario una scheda per ogni partecipante (allegata al presente avviso) con le valutazioni in ordine ai requisiti di partecipazione e professionali di cui al presente avviso, riservandosi di verificare la veridicità e la coerenza dei dati riportati nella domanda e nel curriculum con ogni mezzo normativamente previsto. I risultati valutativi della Commissione non pongono in essere alcuna procedura concorsuale, né paraconcorsuale, né parimenti prevedono alcuna graduatoria di merito.

Il Commissario regionale, a norma dell'art. 4 della L.R. n. 25/2025, sulla base delle schede di valutazione trasmesse dalla Commissione, procederà all'individuazione del candidato cui conferire l'incarico di Direttore Generale.

A parità di merito nel possesso dei requisiti professionali di cui al precedente paragrafo 5), ha titolo preferenziale il possesso del requisito di cui all'ultimo periodo dell'art. 4, comma 3, della L.R. n. 25/2025. Si applicano in merito le previsioni del CCNL FICEI Dirigenti.

In caso di ulteriore parità di merito tra candidati risultati qualificati all'incarico sulla base

delle valutazioni dei requisiti di cui al paragrafo 5), il Commissario Straordinario può riservarsi la facoltà di effettuare un colloquio conoscitivo finalizzato alla comparazione delle soluzioni aziendali prospettate.

7) Notizie generali

L'Azienda si riserva a suo insindacabile giudizio, di revocare, sospendere, prorogare, interrompere, modificare il presente avviso e/o riaprirne il termine di scadenza ovvero di non interrompere modificare il presente avviso e/o riaprirne il termine di scadenza ovvero di non procedere al conferimento dell'incarico per sopravvenute esigenze di natura organizzativa e funzionale e/o di natura economico finanziaria e/o, comunque, per sopravvenuto mutamento della situazione di fatto o di diritto che rendano difformi, in tutto o in parte l'interesse dell'Amministrazione all'ulteriore corso, senza che i candidati possano vantare, in virtù di ciò, pretese o diritti di sorta.

Il Commissario Straordinario si riserva la facoltà di procedere alla nomina del Direttore Generale anche in presenza di una sola candidatura e di non procedervi anche in presenza di più candidature qualora ritenga a suo insindacabile giudizio che nessun candidato sia adeguato all'incarico, senza che, neppure in questo caso, i candidati possano vantare pretese o diritti di sorta.

Nessun rimborso o compenso potrà spettare ai candidati per le spese sostenute in dipendenza della presente procedura.

8) Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura di selezione per la nomina a Direttore Generale saranno trattati da A.R.A.P. esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della selezione e, eventualmente, alla stipula e gestione del contratto individuale di lavoro.

Il conferimento dei dati è necessario ai fini della partecipazione alla procedura; il mancato conferimento comporta l'impossibilità di procedere alla candidatura.

Il Responsabile del Procedimento è il dott. Valerio Ruggieri Capo Dipartimento Affari Generali, Legali e Risorse Umane.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale www.arapabruzzo.it

Allegati:

- *Scheda Valutativa del Candidato.*